

Pour la petite histoire :

L'association est fondée à l'initiative de l'actuelle coordinatrice, Marie-Cécile LEMOINE. Dans les années 90, elle exerce, dans un CHRS du Cher, diverses missions sociales auprès de familles et d'adultes en difficulté d'insertion. Elle y rencontre Anne Vinérier (chercheur spécialiste des questions d'illettrisme) et est alors convaincue de la nécessité d'accompagner, par la formation, ces adultes dont l'insertion peut être fragilisée par des situations d'illettrisme. Elle se professionnalise en 1997 dans ce domaine (Diplôme universitaire centré sur l'aide aux apprentissages et la lutte contre l'illettrisme), et participe à la création du service formation du CHRS. Elle n'a alors cesse de réfléchir à un « possible autrement » dès lors qu'elle prend la pleine mesure du « rien n'est évident », et encore moins pour des personnes présentant des difficultés dans la construction des notions fondamentales. Elle continue de se former, approfondissant plus particulièrement le domaine mathématique où les notions peuvent se construire par le faire et l'agir. Le possible autrement prend dans les premières années la forme de conceptualisation d'outils pédagogiques adaptés, qu'elle partage bien volontiers avec ses collègues formateurs. C'est sur ces convictions que C'est Possible Autrement prend une forme associative en avril 2007 qui va permettre dans un premier temps d'organiser des formations de formateurs bénévoles et salariés engagés dans la lutte contre l'illettrisme. En 2013, suite à la recentration des activités de son employeur sur des missions sociales d'accueil de familles et d'insertion et avec son accord, l'association C'est Possible Autrement développe et ouvre son activité auprès des publics en situation d'illettrisme par la poursuite des actions de formations en cours en 2012.

Bref historique de C'est Possible Autrement (2007-2021)



8 avril 2007 : Assemblée générale constitutive de l'association C'est Possible Autrement

Extrait des statuts :

« Cette association a pour objet de promouvoir et de favoriser, par tous les moyens, la dignité de la personne, afin de faciliter sa vie ; de tendre vers un mieux-être au sein du tissu familial, éducatif, social et professionnel. Cette promotion vise à responsabiliser l'individu et, par conséquent, le rendre libre, à l'aise, épanoui, indépendant et autonome dans ses choix de vie »

20 avril 2007 : Récépissé de la déclaration en Préfecture

5 mai 2007 : Parution au Journal Officiel.

16 octobre 2007 : Enregistrement auprès de la DRTEFP (aujourd'hui DIRECCTE) en tant qu'organisme de formation pouvant intervenir au titre de la formation professionnelle continue.

28 avril 2012 : Modification (pour précision) des statuts et de l'objet associatif :

« Cette association, organisme de formation, a pour objet le développement des savoirs de base fondamentaux (raisonner, comprendre et s'exprimer tant à l'oral qu'à l'écrit, calculer, appréhender l'espace et le temps. La finalité est de promouvoir et favoriser la dignité de l'individu. La lutte contre l'illettrisme en est un des outils incontournables ».

1er janvier 2013, l'association C'est Possible Autrement développe l'organisme de formation par l'embauche de 3 salariées.

L'association se compose de trois formateurs professionnels, en l'occurrence des formatrices, et mobilise un petit réseau de bénévoles pour accompagner les formations.

Un local de 160 m² est trouvé auprès de l'OPH 18 dans le quartier du Moulon à Bourges au milieu des tours du Grand Meaulnes.

Des partenariats vont se nouer avec des acteurs institutionnels et professionnels qui vont permettre l'extension et la diversification des activités de l'association sur l'ensemble du département du Cher.

Les actions de C'est Possible Autrement de sa création à aujourd'hui :

2007 à ce jour :

Formation et guidance de formateurs engagés dans la lutte contre l'illettrisme

2013 à ce jour :

• Conception et animation de formations « Compétences clés » (ou socle)

→ à destination de publics en démarche d'insertion professionnelle (dispositifs de l'Etat –DIRECCTE, du Conseil Régional – Visas et du Conseil Départemental du Cher - PDI)
→ à destination d'usagers (ESAT) et de salariés (milieux adapté et ordinaire)

2014 à ce jour :

• Création de l'atelier ludique et pédagogique pour apprendre en jouant et jouer en apprenant (atelier inscrit dans le cadre de la Politique de la ville, labellisé en juin 2018 par la Préfète du Cher)

2016 à ce jour :

• Création du « jeu du citoyen » permettant l'appropriation des connaissances nécessaires à l'intégration des primo-arrivants sur le territoire français

Etés 2016 et 2017

• Réalisation d'une fresque participative (habitants, bénévoles, apprenants) sur les façades du local, siège de l'association, sous la coordination artistique et pédagogique de Catherine Poulain

2016 à ce jour :

• Partenariat du dispositif JeuMiNA 18 par le soutien à la scolarité de jeunes mineurs migrants

2017 à ce jour :

• Engagement dans l'action « Ouvrir l'Ecole aux Parents pour la Réussite des Enfants »

L'année 2014 verra, dans le cadre de la décentralisation, le transfert, de l'Etat vers les régions de la compétence et des budgets de la Formation continue.

La région Centre disposait déjà de procédures d'attribution des marchés de formation notamment pour les savoirs de base dont la lutte contre l'illettrisme, notre cœur de compétences. Nous étions connus des acteurs départementaux et des services de l'Etat (DIRECCTE) mais pas régionaux.

A cette étape critique qui aurait pu être fatale pour la jeune structure, le CA, s'appuyant sur la mobilisation et la motivation des salariées et bénévoles, va bâtir, adopter et mettre en œuvre un plan vigoureux de redressement, qui comprend

- la mise en œuvre d'un diagnostic local d'accompagnement (DLA) pour mieux évaluer ses forces et ses faiblesses,
- une recherche de diversification des donneurs d'ordre par la recherche des marchés privés en priorité,
- la renégociation des conditions de sous-traitance avec deux organismes de formation du Cher, plus généralistes que C'est Possible Autrement dans leur offre de formation mais intéressés par ses compétences et sa réactivité...

2016 : C'est possible Autrement devient aussi Espace de Vie Sociale :

2015 : L'association C'est Possible Autrement est sollicitée par la CAF pour postuler à une reconnaissance comme Espace de Vie Sociale pour le quartier du Moulon, compte tenu de l'absence de structure d'accueil dans le quartier, de sa situation au cœur d'un ensemble d'habitat social, et de son expérience auprès des publics fragilisés.

Juin 2016 : Une convention est signée entre la CAF du Cher et l'association relativement à la prestation de service « Animation locale des Espaces de Vie Sociale, convention portant sur la période du 1^{er} juin 2016 au 31 décembre 2019.

2018 : C'est Possible Autrement, organisme de formation, obtient la certification de l'ISQ-OPQF (Office Professionnel de Qualification des Organismes de Formation) pour les formations générales et compétences-clés, attestant de sa mise en conformité avec les évolutions législatives relatives à l'offre de formation professionnelle, de la rigueur des procédures mises en œuvre, et de la qualité de ses savoir-faire.

2019 : L'association est sollicitée par l'Etat pour recruter une médiatrice sociale sur une convention d'adulte relais.

2020 : C'est Possible Autrement, organisme de formation, obtient la certification Qualiopi.